



ACADEMIA DE
SOSTENIBILIDAD
EMPRESARIAL
Acción Empresas

Derechos Humanos en la Empresa

25
años



acción
empresas



Introducción

Hasta hace pocos años los derechos humanos y las empresas no tenían nada en común. La historia de nuestro país ha politizado su contenido y es difícil vincularlo a la gestión empresarial.

Si bien los principales obligados por los derechos humanos son los Estados, las empresas tienen un rol importante. Por un lado, éstas tienen impactos positivos en los Derechos Humanos: Reducción de la pobreza, mejorar la calidad de vida de las personas, permitiendo el acceso a derechos básicos como salud, casa y alimentación. Por otro lado, los impactos que puede tener su actividad pueden afectar de alguna manera los derechos de muchas personas, tanto como, sus trabajadores y familias, comunidades aledañas, pueblos indígenas y consumidores de sus productos o destinatarios de sus servicios.

Es por ello, que es necesario que las empresas evalúen los impactos que sus actividades puedan causar a sus grupos de interés, y tomen medidas de prevención, mitigación y reparación a través de mecanismos participativos que permitan a los potenciales afectados ser parte del proceso.

Es indispensable empezar a abordar estos desafíos ya que una falta de gestión en esta materia, genera riesgos importantes para la viabilidad de los proyectos, la reputación de una empresa y el acceso a financiamiento.

Objetivos

El objetivo principal es explicar a las empresas qué significa incorporar una perspectiva de derechos humanos en su quehacer cotidiano.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Los participantes conocen qué son los derechos humanos y qué significa aplicar un enfoque de derechos humanos en la gestión empresarial.
2. Los participantes conocen los procedimientos que establecen los Principios Rectores para Empresas y Derechos Humanos para implementar Derechos Humanos en la empresa.

Contenidos

Módulo 1

- Conceptos elementales de DDHH.
- Importancia práctica de incorporar derechos humanos a la gestión de la empresa.
- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

Módulo 2

- Responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos.
- Mecanismos de implementación de DDHH en las empresas.
- Casos de estudio

Módulo 3

- Herramientas de implementación de la debida diligencia en DDHH (Guía OCDE) y procesos de evaluación de impactos en derechos humanos.
- Casos de estudio.

Algunos conceptos que desarrollaremos:

¿Qué son los DDHH? / ¿Cómo se vinculan con la empresa? / No discriminación / Debida diligencia / No regresividad / Rendición de Cuentas/Responsabilidad Acceso a la Justicia / Participación / Introducción a los Principios Rectores / Política / Debida Diligencia / Reparación / Canales de reclamación

Metodología

Clase expositiva en formato e-learning. Considera Videos explicativos y del profesor refiriéndose a los diferentes temas. Se realizará evaluación por alumno al finalizar los tres módulos.

A quién esta dirigido

El curso está diseñado para que toda persona pueda comprender qué son los DD.HH. y cómo se relacionan con la empresa.

Así también permitirá a aquellos ejecutivos con conocimientos más avanzados en la temática, visualizar las diferentes etapas del proceso de manera sencilla para que la empresa pueda avanzar en la implementación.

Profesor

BRANISLAV MARELIC

Abogado, Magister en Gestión y Políticas Públicas, egresado en Máster en Ingeniería Industrial y Titulado en la Academia de Derechos Humanos y Derecho Internacional en la American University Washington College of Law. Ha realizado consultorías y capacitaciones en materia de Derechos Humanos y Empresas, a fin de entregar herramientas para una conducta empresarial vinculada con los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. Desde el año 2020 imparte en la Facultad de Derecho de la Universidad Alberto Hurtado, la Clínica Jurídica de Transparencia y Derechos Humanos.

Datos prácticos

Lugar:

La capacitación podrá realizarse en cualquier momento y en cualquier lugar. El alumno tendrá acceso a nuestra plataforma educativa las 24 horas del día por 30 días continuos o los días que se determine para la capacitación.

Material:

El alumno podrá ingresar a nuestra plataforma de aprendizaje donde encontrará el material de estudio necesario para el desarrollo del curso:

- Presentación multimedia
- Videos
- Enlaces de interés
- Lecturas complementarias
- Estudios de casos
- Ejemplos desarrollados
- Ejercicios

Herramientas complementarias:

Foro, biblioteca y noticias.

Valor: 10 UF empresas no socias de Acción Empresas.
5 UF empresas socias de Acción Empresas.

Contacto

isidora.candia@accionempresas.cl
Coordinadora de Formación.



Tiempo de aprendizaje:
20 a 30 minutos por día.



ACADEMIA DE
**SOSTENIBILIDAD
EMPRESARIAL**
Acción Empresas



ase-accionempresas.cl

www.accionempresas.cl

